

На основу члана 12 Закона о дуалном моделу студија у високом образовању (“Службени гласник РС” број 66/2019), и чланова 25в и 34 Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија Ниш (Пречишћен текст број: 01-1/99-3 од 11.02.2021. године, број 01-1/156-1 од 02.03.2021. године и 01-1/273-2 од 08.04.2021. године)

1. Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш са седиштем у Нишу, ул. Београдска број 18 18000 Ниш, Порески идентификациони број 111700788, Матични број 17922530, коју заступа председник др Срђан Јовковић, професор струковних студија (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. Привредно друштво British American Tobacco Vranje a.d. Vranje, са седиштем у Врању, ул. Краља Стефана Првовенчаног 209 17500 Врање, Порески идентификациони број 100547007, Матични број 07178972, коју заступа Игор Гмаз, директор (у даљем тексту: „Послодавац“)

закључују

## УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ

### Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- Да Послодавац у виду своје делатности, за чије је обављање регистрован код Агенције за привредне регистре Републике Србије, омогућава реализацију садржаја студијских програма Академије;
- Да је студијски програм Академије Савремене рачунарске технологије акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању, Уверење број 612-00-03455/2016-06 од 03.03.2017. године, и да се студенти који похађају овај студијски програм, у складу са пословањем и са сагласношћу Академије, упућује на учење кроз рад код Послодавца, у складу са потребама и захтевом Послодавца;
- Да се студенти упућује на учење кроз рад код Послодавца, у складу са његовим потребама и захтевом;

- Да ће Послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;

- Остале услове које Послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

#### Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

#### Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама код Послодавца.

#### Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја учења кроз рад прописану акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01.10.2021. године до 30.09.2024. године за 1 (једног) студента.

#### Члан 5.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студјским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

#### Члан 6.

Послодавац се обавезује да студентима Академије обезбеди:

- Средства и опрему за личну заштуту на раду;
- Накнаду стварних трошкова превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- Накнаду трошкова исхране у складу са општим актом Послодавца;
- Осигура студенте за случај повреде током учења кроз рад код Послодавца, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код Послодавца;
- Накнаду за учење кроз рад по сваком сату проведену на учењу кроз рад у нето висини од најмање 50% основне зараде запосленог који ради на истим или

сличним пословима, у складу са законом. Накнада за учење кроз рад на основним студијама може се исплаћивати и у различитим износима по годинама студија сходно нивоу знања студента, по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у распону од 30 – 70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима, с тим да укупна накнада за учење кроз рад исплаћена на нивоу студијског програма мора да износи најмање 50% од основне зараде запосленог за исти период;

- Квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим Уговором и Планом реализације учења кроз рад;
- Једног ментора, запосленог код Послодавца, који непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом наставе и учења и одговоран је да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације. Ментор ће обавестити академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- Обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад; и
- Примењивање свих општих и посебних мера и прописа из области безбедности и заштите на раду.

#### Члан 7.

Академија се обавезује да:

- Обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 4 овог Уговора;
- Пре отпочињања учења кроз рад информисе студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- Ће академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин неће ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- Укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе; и
- Обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

#### Члан 8.

Права и обавеза студената

## Права студената

- Студенти имају право и обавезу да у току рада и учења наменски користе средства и опрему за личну заштиту, пажљиво рукују њима и следе сва упутства за рад са истим;
- Студенти имају право и дужност да се упознају са опасностима и штетностима за време боравка и рада код послодавца и да се едукацијом, упутствима, предавањима оспособе за безбедан и здрав рад;
- Лица надлежна за њихов рад (ментор и наставник) и лице за безбедност и здравље на раду пре почетка рада и учења упознаће студенте са прописаним безбедносним мерама;
- По завршеном оспособљавању из области безбедности и здравља на раду, надлежна лица ће извршити проверу оспособљености студената за безбедно и здраво учење кроз рад, путем тестова или усмено; и
- Студент има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље, из разлога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

## Обавезе студената

- Студенти се морају придржавати упутства за безбедан и здрав рад која добијају и која су истакнута код послодавца у сврху превенције повреда и обољења која могу настати у току рада и учења;
- Студент је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да се придржава прописаних упутстава, обавештења, и упозорења;
- Студент је дужан да прописана средства и опрему за рад користи наменски и пажљиво рукује водећи рачуна да не угрози своју безбедност као и безбедност и здравље других лица;
- Студент је дужан да лична заштитна средства прописана Актом о процени ризика користи у току учења кроз рад код послодавца;
- Студент је дужан да пре почетка рада прегледа средства и опрему за рад и у случају уочених недостатака о томе извести наставника и ментора;
- Пре напуштања радних просторија, студент је дужан да средства за рад остави уредна, чиста и у стању које не угрожава друге запослене; и
- Студент који је под утицајем алкохола или других опојних средстава не сме почети односно наставити рад и учење у просторијама послодавца.

#### Члан 9.

Максималан број студента са којима ментор реализује учење кроз рад је 1 (један) студент. Број студената је одређен у договору Академије и Послодавца, руководећи се Планом реализације учења кроз рад.

#### Члан 10.

Потписници овог Уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог Уговора.

Такође и на потписнике овог Уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

#### Члан 11.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7 овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8 овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја и Привредну комору Србије сходно члану 18 став 2 Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

#### Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

#### Члан 13.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

#### Члан 14.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

**Члан 15.**

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

**За British American Tobacco Vranje a.d. Vranje:**

**За АТВСС:**

  
  
Игор Имаж, директор

  
  
др Срђан Јовковић проф.с.с.